



“Prestigio, Rapidez y Experiencia”

Generando Valor Mediante la Implementación del Buen Gobierno Corporativo

Crisis financiera 2008

Necesidad
de

- Fortalecimiento en el control de los procesos de la organización.
- Transparencia en la toma de decisiones.
- Una estructura sólida con roles y responsabilidades bien definidos.

Conformar órganos especiales:
Comités para la toma de decisiones imparciales en cuestiones donde puedan surgir conflictos de interés.

Contar con sistemas de control:

- Riesgos financieros
- No financieros
- Cumplimiento de la ley

Definición clara de las funciones:

- Presidente del Directorio
- Presidente Ejecutivo
- Gerente General
- Evitar duplicidad de funciones y posibles conflictos.

- Volatilidad de mercados financieros.
- Desaparición de algunas instituciones aparentemente estables (Lehman Brothers, Merrill Lynch, Wachovia, Enron, Worldcom, Parmalat).
- Inestabilidad política.
- Excesiva especulación.

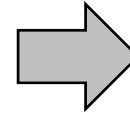


¿Qué hacer?



¿Qué NO son?

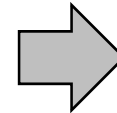
- Un tema de “Moda empresarial”
- Una meta
- Un objetivo



Incorporar medidas para que las empresas realicen buenas practicas con el objetivo de prevenir riesgos empresariales.

¿Qué son?

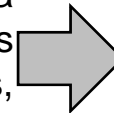
- Una **actitud**.
- Un Comportamiento cotidiano.
- Un cambio en el proceso cultural.
- Poderosa herramienta que busca maximizar niveles de competitividad y disminuir el riesgo empresarial.
- Aplicada exitosamente en países como el Reino Unido, Australia, Alemania, Japón y Estados Unidos. (Compañías de Primer Nivel)



Reducir la incertidumbre de los inversionistas respecto a los mecanismos de gestión internos de la empresa.

¿Qué buscan?

- Un aumento en la eficiencia y la competitividad logrando una ventaja comparativa en relación con los competidores directos e indirectos, generando confianza en el mercado.
- Garantizar la continuidad de la empresa y sentar bases sólidas para su desarrollo.



Difundir la calidad de gestión de la empresa para tener un mayor acceso al mercado de capitales y un incremento en las transacciones realizadas.

Prácticas
de Buen
Gobierno Corporativo



Prevenir riesgos empresariales como la iliquidez, insolvencia, la insatisfacción laboral, entre otras, y a su vez garantizar transparencia en las operaciones así como en las prácticas laborales, lo cual genera confianza y seguridad de los *stakeholders* (grupos de interés)

Ventajas de Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo

- Atrae recursos financieros a costos razonables.
- Permite una mejor relación entre accionistas, alta gerencia, órganos corporativos, directorio, proveedores, auditores y demás grupos de interés.
- Limita la ocurrencia de delitos y prácticas no deseadas
- Promueve la competitividad internacional y busca lograr una ventaja comparativa.
- Reduce la percepción de riesgos por parte de los inversionistas.
- Garantiza derechos de acreedores.
- Alicorp, Banco Continental, Ferreyros son nuestros clientes que mantienen sus buenas practicas de gobierno corporativo.

¿Por qué tener
Buenas Prácticas de
Gobierno
Corporativo?

La **confianza** determina la prosperidad económica y hace viable el desarrollo de los planes de negocios de las empresas, garantizando el proyecto de vida de aquellos que la integran.

La confianza agrega valor a la empresa

Generando Valor

Es imprescindible que las empresas desarrollen modelos de Gobierno Corporativo que generen **credibilidad** en la forma como operan y los servicios que presta.

Promover una **governabilidad corporativa responsable** que permita maximizar el crecimiento y el rendimiento, y por otro lado minimizar los abusos de poder, tales como información privilegiada interna, la discriminación en detrimento de los accionistas minoritarios y las prácticas contables inadecuadas que debilitan la empresa.

La **transparencia** de las empresas las vuelve más interesantes a los ojos de los inversionistas.

Respuestas

- Comités de Auditoría: Transparencia en la gestión
- Transparencia de poder: igualdad de derechos de accionistas
- Conocer denuncias: escuchar a los *Stakeholders*
- Ejecución y evaluación de miembros de Junta Directiva
- Remuneración a ejecutivos
- Responsabilidad social
- Romper el mito de que sólo es para empresas grandes
- Construir un ambiente de opinión que facilite la “cultura de la transparencia” como herramienta sustentable para la competitividad empresarial
- Proveer más y mejor información y permitir / facilitar el acceso a las fuentes.

Ejemplos de
Buen Gobierno
Corporativo



Consejos de
Administración

CALIFICACIÓN Y DESEMPEÑO DE LOS
MIEMBROS DE LA JUNTA

ESTRUCTURACIÓN DEL TABLERO

Estructuración del Tablero

A. Desarrollo conjunto

Participación activa de los accionistas.

B. Formulación específica

El perfil y los intereses de los accionistas principales.

- Aspectos políticos involucrados
- Consejo Ejecutivo
- Sistema de Control
- Sistema de Información

C. Estructura del Funcionamiento

Los consejos específicos

- Objetivos y funciones
- Composición
- Retribuciones y Evaluación
- Comités Técnicos
- Reuniones

Compañías Peruanas que cuentan con esta estructuración:
Alicorp, Banco Continental, Cervecería Backus y Johnston, entre otros.

CALIFICACION Y DESEMPEÑO DE LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DEL DIRECTORIO.

En términos
individuales

- Un asesor de gestión
- Buena formación académica
- Experiencia práctica en su área de especialidad
- Visión general de administración de empresas
- Visión estratégica de negocios

Establecer parámetros de experiencia:

- Estudios universitarios con buen promedio académico.
- Estudios de post-grado, máster o magister.

En términos
colectivos

- Un consejo de administración
- Diversidad de experiencias, conocimientos y perfiles.
- Experiencia en manejo de situaciones críticas.
- Experiencia en identificación de riesgos.

Crear diversos comités como:

- Comité de Auditoría.
- Comité de Control de Riesgos.
- Comité de Gobierno Corporativo.